

**Tvarumo ataskaita
už 2025 metus**

The background image is an aerial photograph of a vast, rolling green agricultural landscape. In the distance, a line of trees separates the fields from a horizon where the sun is setting, casting a warm, golden glow. A small tractor is visible in the middle ground, working the field. The sky is filled with soft, white clouds. The overall mood is peaceful and hopeful, representing a sustainable future.



Ši UAB „Širmulis“ tvarumo ataskaita parengta už 2025 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. Nors ataskaitos laikotarpis – 2025 metai, bet į ataskaitą įtraukti ir ankstesni projektai bei iniciatyvos.

Su šia tvarumo ataskaita siekiame įsivertinti įmonės lygį tvarumo tema, apibendrinti jau įgyvendintas tvarumo sritis ir strategiją ateičiai.

Apie mus

UAB „Širmulis“ – lietuviško kapitalo įmonė, įkurta 1996 metais, tiekianti maisto žaliavas maisto gamybos ir prekybos sektoriams tiek Lietuvoje (apie 70 %), tiek kitose Europos sąjungos šalyse (apie 30 %), taip pat žaliavomis aprūpinamos ir gyvūninio maisto gamybos įmonės.

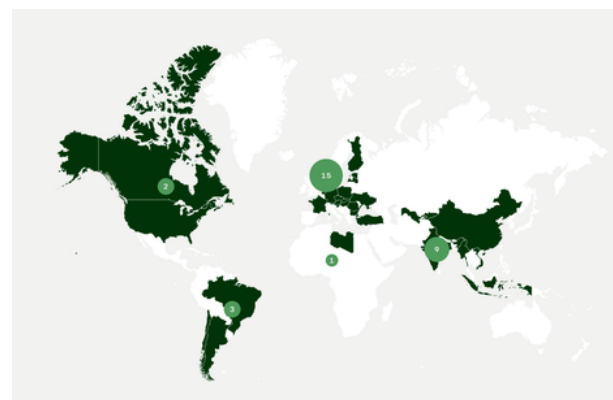
Visa įmonės veikla vykdoma Raudondvaryje, Kauno rajone.

2025 m. įmonės apyvarta siekė 29 mln. eurų.

2025 m. pabaigos duomenimis įmonėje iš viso dirbo 31 darbuotojas, iš jų:

- 12 administracijos darbuotojų;
- 8 vairuotojai;
- 11 sandėlio darbuotojai.

Savo tvarumo ataskaitą rengėme laikydamiesi JT Pasaulinio susitarimo principų ir reikšmingai prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo. 2025 m. įmonės UAB Širmulis tvarumą analizavome iš 3 skirtingų sričių: socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos.



Svarbiausi socialinės srities aspektai

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



Tikslas Nr. 3. Darbuotojų sauga ir sveikata

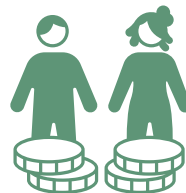
Darbo sauga. Mūsų įmonė stengiasi užtikrinti, kad įmonės darbuotojai būtų apmokyti saugaus darbo ir elgsenos taisyklių, jomis vadovautųsi atlikdami pavestas užduotis. Asmens saugumo užtikrinimo darbe prevencijai įmonė darbuotojams išduoda specialią darbo aprangą ir saugią avalynę. Per 2025 metų įmonėje nebuvo nelaimingų atsitikimų.

Sveikatos tikrinimas. Darbuotojai skatinami sekti savo sveikatos būklę, todėl įmonė kasmet inicijuoja visų darbuotojų profilaktinį sveikatos patikrinimą ir atlieka tyrimus, taip prisidedama prie darbuotojų sveikatos gerinimo.

5 GENDER
EQUALITY



Tikslas Nr. 5. Lyčių lygybė



Siekiame lyčių lygybės ir užkertame kelia diskriminacijai, kol kas nesame sulaukę nei vieno pranešimo apie diskriminaciją dėl lyties. Įmonėje dirba 18 vyrų ir 13 moterų.

Atlyginimo lygybė. Paskutinį 2025 metų ketvirtį vyrų atlyginimo vidurkis (brutto) mūsų įmonėje buvo 2194 €, o moterų – 2108 €. 2025 IV ketvirčio vidutinis mėnesinio moterų ir vyrų atlyginimo skirtumas buvo 3,92 %. Skirtumas sumažėjo 4,08 %, lyginant su 2024 metais.

Atliekant naujų darbuotojų paieškas, priimame visas kandidatūras neatsižvelgdami į amžių, lytį, išpažįtamą religiją bei kitus aspektus.





Svarbiausi socialinės srities aspektai

Tikslas Nr 8. Darbas ir ekonominis augimas

Darbuotojų lūkesčių išklausymas. Mums svarbu mūsų darbuotojų gerovė. Kasmet atliekame anonimes darbuotojų apklausas grįžtamosios informacijos rinkimui, išsiaiškiname ir išanalizuojame personalo poreikius, lūkesčius, nuomonę apie įmonės mikroklimatą, pasitenkinimo lygį. Atlikus apklausą pastebėta, kad vienas iš pagrindinių veiksnių, lemiantis pasitenkinimą darbu yra atlyginimas. 2025 metų IV ketvirtį atlyginimo vidurkis (brutto) mūsų įmonėje buvo 2158 €, t.y. 9,5% didesnis lyginant su 2024 metais.

Stengiamės puoselėti pagrindines įmonės vertybes: **sąžiningumą, komunikabilumą ir bendradarbiavimą tarpusavyje.**

Ištikimi darbuotojai. Mūsų įmonės tikslai yra skatinti inovacijas, produktyvumą ir darbuotojų lojalumą. Per 2025 metus personalo kaita buvo maža: įmonė naujai priėmė 7 darbuotojus, o mūsų kolektyvą paliko 6, didžiausia kaita buvo tarp sandėlio darbuotojų. Darbuotojų kaita sumažėjo 15% lyginant su 2024 metais.

Turime daug ilgamečių darbuotojų:

- ilgiau nei 10 metų dirba 7 darbuotojų (23%);
- ilgiau nei 15 metų dirba 5 darbuotojai (16 %);
- ilgiau nei 20 metų dirba 3 darbuotojai (10 %)

Siekiant, kad darbas būtų produktyvus stengiamės dėl darbuotojų gerovės: padedame tobulėti savo darbuotojams profesinėje srityje. Vertiname darbo laiko, vietos ir būdų lankstumą. Įmonėje yra sudaryta darbo iš namų galimybė daliai darbuotojų, taip taupant darbuotojų laiko ir transporto sąnaudas.

Darbuotojams sudaryta galimybė į darbą atvykti dviračiais ir paspirtukais.



Darbuotojams sudaromos visos sąlygos grįžti po vaiko priežiūros atostogų į tas pačias pareigas. Esant galimybei pasiūlome darbo vietą su darbuotojui tinkamiausiu grafiku, taip padedant derinti darbą ir vaikų auginimą bei priežiūrą. Taip pat suteikiame papildomas poilsio dienas auginantiems vaikus.



Parama vietinėms bendruomenėms.

Teikiame paramą Raudondvario bendruomenei. Įmonė UAB Širmulis Kauno rajono verslo apdovanojimuose buvo apdovanota už pagalbą Raudondvario seniūnijai.



Svarbiausi poveikių aplinkai srities aspektai

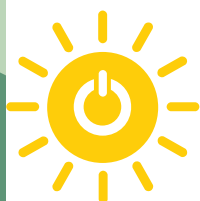


12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Tikslas Nr 12. Atsakingas vartojimas ir gamyba

Sąmoningumas. UAB Širmulis įmonės tikslas skatinti darbuotojų sąmoningą, apgalvotą vartojimą ir atsakingus, aplinkai draugiškus veiksmus. Periodiškai rengiame apmokymus darbuotojams apie gamtinių išteklių (elektros, vandens ir kt.) tausojimą ir aplinkosaugos klausimus.



Išteklių tausojimas. Dalyje įmonės patalpų yra įrengti šviesos jungikliai su judesių sensoriais - tai mažina elektros suvartojimą. Sanitariniuose mazguose administraciniame pastate įrengti rankų džiovintuvų įrenginiai, kurie leidžia sumažinti popieriaus sunaudojimą, rankų džiovintuvai yra išmanūs ir veikia elektros tausojimo režimu.

RSPO. Nuo 2023 m. esame įtraukti ir patvirtinti RSPO (Roundtable on sustainable palm oil) palmių tiekėjai. Daliai savo klientų, parduodame palmių aliejų, kuris yra sertifikuotas RSPO ženklu. Šis sertifikatas užtikrina, kad išgaunant palmių aliejų yra saugomi atogrąžų miškai ir juose gyvenančios nykstančios gyvūnų rūšys bei yra užtikrinamos plantacijose dirbančių darbuotojų teisės. Palmių aliejų perkame tik iš tiekėjų, turinčių RSPO sertifikatą.



Pakuotės sąnaudų mažinimas. Derindami maisto žaliavų pirkimą iš jų gamintojų ir tiekėjų, visuomet atsižvelgiame ir į žaliavų pakuotes. Stengiamės, kad į mūsų įmonę patenkančios maisto žaliavos ir produktai turėtų kuo tvaresnę ir ekonomišką pakuotę, kad kuo mažiau terštų aplinką ir būtų perdirbamos. Renkama informacija atitinka Europos sąjungos reglamentus.

Žaliavas kombinuotose pakuotėse atsivežame tik tais atvejais, kai nėra alternatyvaus varianto kaip išsaugoti kokybiškas žaliavos savybes. Stengiamės edukuoti savo klientus ir jei yra galimybė, žaliavas jiems pristatome tiesiai iš gamintojų tam skirtomis transportavimo talpomis (miltus, aliejų), kurios yra daugkartinio naudojimo - tai visiškai sumažina pakuotės poreikį. Taip pat klientams parenkame optimalaus dydžio pakuotę, žaliavos išfasavimą. Klientas išvengia papildomo susidarančio šiukšlių kiekio.

Klientai renka didesnio svorio pakuotes, taip sumažinant taršą pakuotėmis. Dalį žaliavų taip pat gauname daugkartinėje pakuotėje. Pavyzdžiui, gliukozės sirupą, kuris būna išpilstytas į plastikinius konteinerius, jie yra grąžinami tiekėjui ir naudojami pakartotinai. Skatiname savo tiekėjus naudoti daugkartinę pakuotę, nes tai naudinga ne tik aplinkai, bet mūsų klientams: jie sumažina savo pakuočių atliekų kiekį, o gamintojas sumažina pakavimo išlaidas. Taip prisidedame prie atsakingos gamybos.



Rūšiavimas. Darbuotojai yra apmokti teisingai rūšiuoti įmonėje susidarančias plastiko ir popieriaus atliekas, kurios vėliau yra nukreipiamos perdirbimui ar antriniam panaudojimui. Šiuo klausimu bendradarbiaujame su įmone UAB „Ekonovus“.



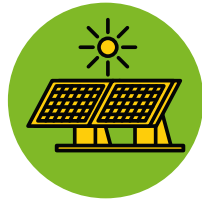
Svarbiausi poveikių aplinkai srities aspektai

Tikslas Nr. 13 Klimato kaita

Mūsų įmonė imasi veiksmų siekiant kovoti su klimato kaita ir jos padariniais. Įmonės veikla vykdoma laikantis visų privalomų aplinkos apsaugos teisės aktų reikalavimų.



Vanduo. Įmonei geriamąjį vandenį tiekia ir nuotekas surenka UAB „Giraitės vandenys“. Per metus mūsų įmonė sunaudojo 489 m³ vandens ir sugeneravo tiek pat nuotekų. Visi darbuotojai stengiasi kuo racionaliau naudoti visus išteklius, tame tarpe ir vandenį.



Saulės elektrinės nauda. 2023 m. liepos mėn. įmonės teritorijoje įrengta saulės elektrinė - pradėjome patys gaminti ir naudoti atsinaujinančią žaliąją elektros energiją. 2024 ir 2025 metais „Žalioji“ elektros energija sudarė 100% mūsų įmonės sunaudojamos elektros energijos. Per visus 2025 metus mūsų pačių saulės elektrinės sugeneruota energija sudarė 13 % viso įmonei reikalingo energijos kiekio. Šio kiekio užtenka padengti įmonės administracinei veiklai.



Rūšiavimas ir atliekų mažinimas. Įmonė išrūšiuotas atliekas perduodame atliekų tvarkymo įmonei UAB „Ekonovus“, kuri jas nukreipia perdirbimu ir antriniam panaudojimui. Taip mažiname plastiko ir popieriaus atliekų kiekį ir taršą gamtai. Sanitariniuose mazguose administraciniame pastate įrengti rankų džiovintuvų įrenginiai, kurie leidžia sumažinti popieriaus sunaudojimą, rankų džiovintuvai yra išmanūs ir veikia elektros tausojo režimu.

Svarbiausi poveikių aplinkai srities aspektai



Tikslas Nr. 13 Klimato kaita

Anglies dvideginio emisijos rodiklis. CO₂ pėdsako skaičiavimas bei siekis jį sumažinti yra svarbus aspektas įmonėms, kurios tvarumą laiko viena iš savo vertybių. 2023 m pradėjome skaičiuoti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos rodiklį. Trumpai pateikiame informaciją apie išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimą ir gautus rezultatus.

Išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimas

Įmonės veikla: UAB „Širmulis“ veiklai užtikrinti yra perkama elektros energija, dujos bei vanduo iš centralizuotų tiekėjų. Žaliąją elektros energiją sudaro generuojama ant įmonės sandėlių stogo įrengta saulės elektrinė (13%) ir centralizuotai perkama žaliaji energija (87%). Susidariusios atliekos yra skirstomos į mišrias ir rūšiuojamas (popierius ir plastikas). Įmonės autoparke yra 9 sunkiojo transporto priemonės ir 5 lengvieji automobiliai. Sandėlio patalpose naudojami elektra varomi autopakrovėjai. Iškirtas CO₂ pėdsakas buvo apskaičiuotas įmonės veiklos požiūriu, neįtraukiant žaliavų tiekėjų ir kitų įmonės UAB „Širmulis“ nekontroliuojamų įmonių bei tolesnio produkto gyvavimo už įmonės ribų (gate-to-gate metodas). Darbuotojų, vykstančių savu ar viešuoju transportu, kelionės į darbą taip pat nebuvo įtrauktos į apskaitą.

Išmetamas ŠESD kiekis apskaičiuotas dauginant veiklos lygį iš išmetamųjų ŠESD veiksnio, kurį apibūdina atitinkama veikla (elektros energijos vartojimas, degalų deginimas ir pan.):

$$E = VL \cdot TR,$$

čia:

E – išmetamųjų ŠESD kiekis, t CO₂;

VL – veiklos lygis, vnt.;

TR – taršos rodiklis (išmetamųjų ŠESD veiksnys), t CO₂/vnt.

Išmetamųjų teršalų kiekis naudojant dyzeliną ir gamtines dujas apskaičiuojamas atsižvelgiant į sunaudotą kuro kiekį bei atitinkamus emisijos koeficientus. CO₂ emisijos apskaičiuojamos pagal kuro sudėtyje esantį anglies kiekį, o CH₄ ir N₂O emisijos – naudojant atitinkamus emisijos koeficientus. CH₄ ir N₂O emisijos perskaičiuojamos į CO₂ ekvivalentą taikant GWP100 vertes. Skaičiavimai atliekami atskirai kiekvienai kuro rūšiai, o bendras emisijų kiekis išreiškiamas t CO₂e.

Bendroji formulė:

$$CO_2e = K \times [EFCO_2 + (EFCH_4 \times GWP100CH_4) + (EFN_2O \times GWP100N_2O)] + \Sigma(HFCi \times GWP100, HFCi)$$

čia:

K – sunaudoto kuro kiekis (pvz., litrais, m³, kg arba MWh);

EFCO₂ – CO₂ emisijos koeficientas; EFCH₄ – CH₄ emisijos koeficientas; EFN₂O – N₂O emisijos koeficientas;

GWP₁₀₀ – atitinkamų ŠESD visuotinio atšilimo potencialas (100 metų laikotarpiui);

HFC_i – išmesto / išleisto konkretaus HFC šaltnešio kiekis, pvz., kg;

GWP_{100, HFCi} – konkretaus HFC šaltnešio GWP₁₀₀;

Σ – visų atitinkamų HFC šaltnešių emisijų suma.

Naudojamų taršos rodiklių vertės:

Energijos, degalų, veikos rūšys	Taršos veiksnys, t CO ₂ /vnt.	Vienetai
Dujos šildymui CO ₂	0,001914	m ³
Dujos šildymui CH ₄	1	kg/TJ
Dujos šildymui N ₂ O	1	kg/TJ
Žalioji elektros energija	0,03	MWh
Dyzelinas CO ₂	3,17	kg
Dyzelinas CH ₄	0.27	kg/TJ
Dyzelinas N ₂ O	3.9	kg/TJ
Geriamojo vandens išgavimas, paruošimas ir pakėlimas	0,000177	m ³
Nuotekų surinkimas	0,000652	m ³
Atliekų išvežimas	0,002022	km

Išmetamųjų ŠESD grupavimas pagal vertinimo sritis.

Anglies dvideginio pėdsakas apskaičiuotas skirstant išmetamųjų ŠESD šaltinius į tris grupes pagal sritis. Grupavimas atliktas remiantis standartu GRI (Sustainability Reporting Standards). Išmetamųjų ŠESD šaltinių sąrašas, sugrupuotas pagal vertinimo sritis:

1 Sritis	2 Sritis	3 Sritis
Automobilių kuras (dyzelinas)	Elektros energija (žalioji energija paimta iš tinklų, 87 % viso poreikio)	Vandens vartojimas (geriamojo vandens išgavimas, nuotekų surinkimas)
Šilumos energija (dujos patalpų šildymui)	Elektros energija (įmonės saulės elektrinės sugeneruota žalioji energija 13% viso poreikio)	Atliekų tvarkymas (mišrios atliekos, plastikas, popieriaus surinkimas)
Šaldymo ir kondicionavimo įrenginiai (HFCs)		

Svarbiausi poveikių aplinkai srities aspektai

13 CLIMATE
ACTION


Tikslas Nr. 13 Klimato kaita

Išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimas

Pirmosios apimties emisijos (tiesioginės)

Tai anglies dvideginio kiekis, susidarantis iš įmonei priklausančių ar jos kontroliuojamų šaltinių. Pvz., automobiliai, gamybos procesai. Tai tiesioginės įmonės emisijos. Pirmai sričiai priskiriame automobilių - dyzelino sunaudojimą ir šildymui sunaudotą gamtinių dujų energiją. Ataskaitiniu laikotarpiu šaldymo ir oro kondicionavimo įrangoje nebuvo keičiami ar pildomi šaltnešiai. Todėl HFC išmetimas nebuvo fiksuojamas ir laikomas lygiu nuliui (0 tCO₂e).

Veiklos rūšis	Dyzelinas, l	Dujos, m ³	Iš viso, t CO ₂ e
Kuro kiekis	110 674 l	9 690 m ³	—
CO ₂	292,84 t CO ₂	18,55 t CO ₂	311,39 t CO ₂
CH ₄ → CO ₂ e	0,696 t CO ₂ e	0,010 t CO ₂ e	0,71 t CO ₂ e
N ₂ O → CO ₂ e	4,220 t CO ₂ e	0,098 t CO ₂ e	4,32 t CO ₂ e
BENDRA CO ₂ e	297,76 t CO ₂ e	18,66 t CO ₂ e	316,41 t CO ₂ e

Antrosios apimties emisijos

Netiesioginė emisijos, susidaranti dėl įmonės perkamų ir naudojamų paslaugų. Tai apima elektros energiją (skirtą administracinėms reikmėms, lauko apšvietimui, signalizacijos sistemai ir t. t.) bei elektros energiją, kurią vartoja gamybiniai objektai (sandėliai) ir gamybos procesai (pakavimas). Į šią apimtį taip pat įtraukiama energija, gaunama iš mūsų pačių saulės energijos gamybos sistemos.

Veiklos rūšis	E, t CO ₂
Elektros energija (žalioji energija paimta iš tinklų, 87 % viso poreikio)	3,63
Elektros energija (įmonės saulės elektrinės sugeneruota žalioji energija 13% viso poreikio)	0,63

Trečiosios apimties emisijos

Visos kitos netiesioginės emisijos susidaranti šaltiniuose, kurie nepriklauso įmonei. Priskyrėme atliekas, geriamojo vandens išgavimą ir nuotekas.

Vandens ir nuotekų emisijos kiekis paskaičiuotas atsižvelgiant į 2025 metų vandens suvartojimo rodiklius.

Rūšiujamų atliekų tvarkymas (paėmimas iš įmonės) vykdomas 12 kartų per vienus kalendorinius metus, mišrios atliekos išvežamos kartą per savaitę. Kadangi nėra galimybės nustatyti, kokios konkrečiai transporto priemonės buvo naudojamos atliekoms išvežti, pasirinkome veiksnį 0,002022 t anglies dioksido/km. Nuvažiuotas atstumas įvertintas nuo įmonės iki regiono komunalinių atliekų tvarkymo vietos.

Veiklos rūšis	E, t CO ₂
Geriamojo vandens išgavimas	0,086
Vandens nuotekos	0,319
Atliekų tvarkymas (plastiko, popieriaus surinkimas, mišrių atliekų išvežimas)	1,181



Svarbiausi poveikių aplinkai srities aspektai

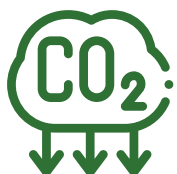
13 CLIMATE
ACTION


Tikslas Nr. 13 Klimato kaita

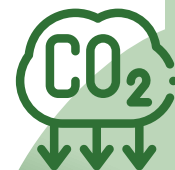
Išmetamo ŠESD kiekio skaičiavimas

Apibendrinimas

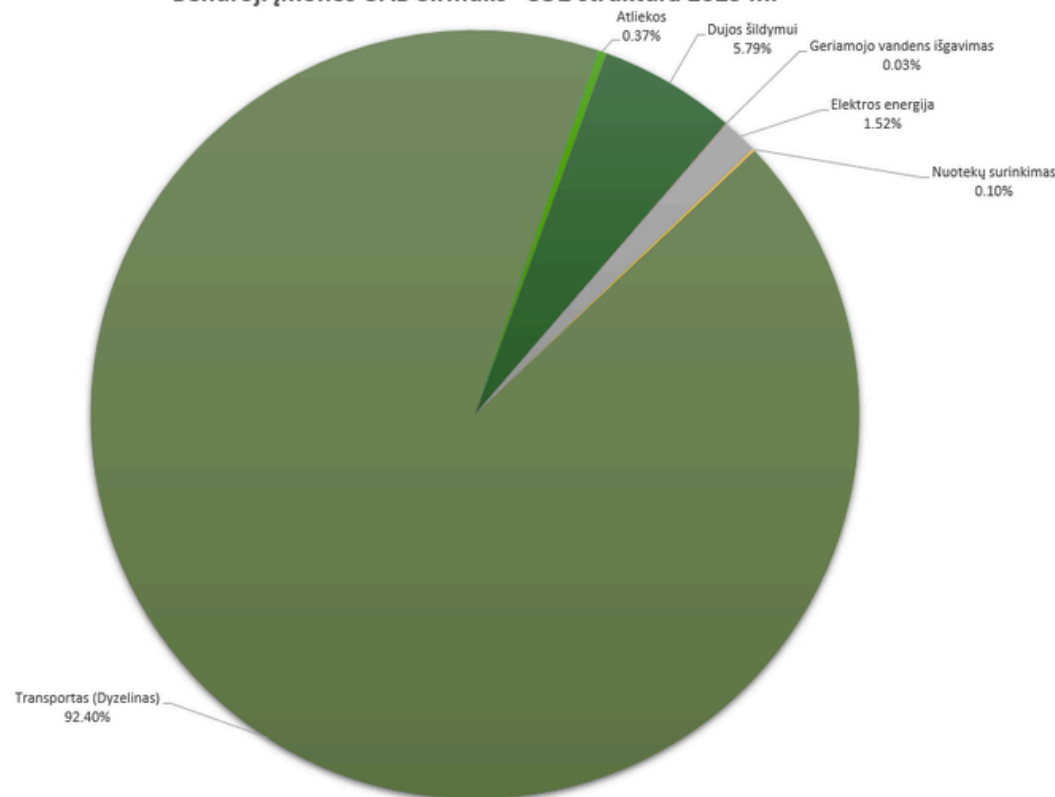
2025 m. bendras įmonės CO₂ pėdsakas iš nagrinėjamų veiklų pagal visas vertinamas sritis sudarė 322,26 t CO₂, t.y. padidėjo 0,7%, lyginant su 2024 metais. Automobilių dyzelino naudojimas sudaro 92,54 % šio kiekio, elektros energija – 1,52 % ir t.t.. Bendras emisijų kiekis CO₂ vienam darbuotojui per 2025 metus sudarė 10,4 t.



Mūsų įmonė, pradedant nuo 2023 metų, siekia kasmet įvertinti savo veiklos metinį CO₂ pėdsaką, taip pat išskirti pagrindinius CO₂ pėdsako šaltinius ir ieškoti būdų sumažinti emisijos kiekius. Įvertinus 2025 metų duomenis matyti, kad automobilių eksploatavimo (dyzelino) dalis (net 92,4%) palieka reikšmingiausią CO₂ pėdsaką. Džiaugiamės, kad visą naudojamą elektros energiją dalį sudaro “žalioji” energija. CO₂ emisijos padidėjimą lėmė didesnė įmonės apyvarta, kuri palieka ir didesnę CO₂ pėdsaką įmonės veikloje.



Bendroji įmonės UAB Širmulis" CO₂ struktūra 2025 m.



Svarbiausi valdysenos srities aspektai

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



Tikslas Nr. 16 Taika ir stiprios institucijos

Valdysena – tai procesų, tvarkų visuma, formuojanti įmonės veiklos pamatus, įskaitant santykį tarp darbuotojų, vadovybės bei suinteresuotų šalių. Kiekvienas iš jų atlieka svarbius vaidmenis, siekiant ilgalaikės verslo sėkmės.

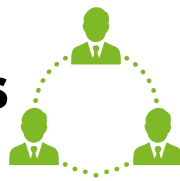
Viskas prasideda nuo įmonės valdysenos politikos pasirinkimo. UAB Širmulis įmonėje valdymo politika apima **verslo etiką, skaidrumo klausimus, atsakomybės ir antikorupcijos kryptis**. Valdysenos tikslus siejame su „The Global goals“ tikslu Nr. 16 Taika ir stiprios institucijos.

Įmonė įsidedus ir pasitvirtinus tiekėjo elgesio kodeksą ir siekia tokio paties grįžtamojo ryžio iš savo tiekėjų.



Verslo etika. Geroji valdysena padeda išlaikyti ir pagerinti įmonės reputaciją tarp darbuotojų, potencialių investuotojų, klientų bei partnerių. Dalinamės žiniomis su smulkiaisiais ir vidutiniais verslais, dalyvaujame bendruomenės renginiuose.

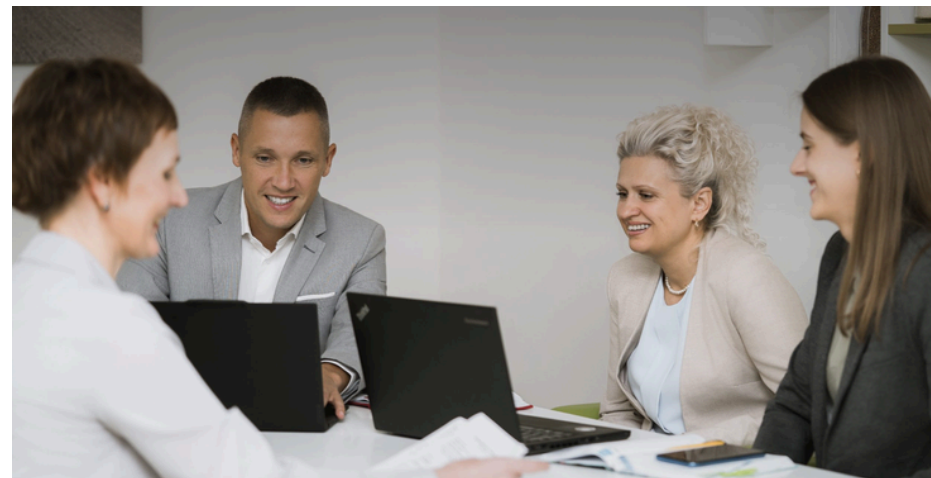
Didelis dėmesys skiriamas įmonės darbuotojams, jų gerbūvio kūrimui. Stengiamės sukurti įkvepiančią darbo aplinką, palaikančią ir vieningą, skatinančią lojalumą ir bendradarbiavimą. Netoleruojame diskriminacijos, o iškilusias problemas sprendžiame kartu.



Atsakomybės. Stengiamės nedelsiant reaguoti į klientų, partnerių klausimus ar skundus. Dirbdami maisto žaliavų tiekimo sektoriuje užtikriname ir visus maisto saugai keliamus reikalavimus. Gebame atlikti ir užtikrinti žaliavų atsekamumą. Užtikriname, kad žaliavos būtų saugios ir tinkamos maisto gamybai tolimesniuose procesuose. Savo veikla inicijuojame tvarumo skatinimą. Siekiame ne tik patys daryti teigiamą poveikį, bet ir paskatinti savo klientus rinktis tvaresnius sprendimus.

Skaidrumas. Ieškodami tiekėjų įvertiname ir tiekėjų poziciją skaidrumo, dokumentų rengimo klausimais. Renkamės tiekėjus, kurių vertybės ir veiklos standartai panašūs į mūsų. Nebendradarbiaujame su tais tiekėjais, kurie gali pakenkti mūsų įmonės reputacijai.

Antikorupcija. Su bendradarbiais, klientais ir partneriais elgiamasi vienodai pagarbiai ir dėmesingai, neatsižvelgiant į jų visuomeninę ir finansinę padėtį. Užtikriname demokratijos, aktyvaus dalyvavimo ir tolerancijos principų įgyvendinimą.



UAB „Širmulis“ tvarumo gerinimo tikslai 2026 metams

Gilinti darbuotojų žinias tvarumo srityje

**Sudaryti galimybes darbuotojams elektra varomus
automobilius krautis darbe**

Siekti kiek įmanoma taupesnio išteklių naudojimo

**Atnaujinti įmonės autoparką (minimaliai - 1 automobilis
per metus)**

Anglies dvideginio emisiją sumažinti 2 %.

Sumažėjusi aplinkos tarša

Mažesnė anglies dvideginio emisija

Išteklių tausojimas

Klimato kainos procesų lėtinimas

Visuomenės tobulėjimas,

Tvarumo informacijos ir svarbos sklaida



Tvarumo ataskaita už 2025 metus

The background image is a wide-angle photograph of a rural landscape. In the foreground, there is a lush green field. In the middle ground, a small pond is visible, surrounded by trees and shrubs. In the background, there are rolling hills and mountains under a hazy sky. The image is framed by green decorative shapes on the left and right sides.